



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"REGINA MARGHERITA –LEONARDO DA VINCI"
Piazza Solimena, 5 - 83100 (AV) C.M. (AVIC869008)
Tel. 0825200637 fax 0825 / 36941 - ✉: avic869008@istruzione.it- C.F. 80005890647
PEC: avic869008@pecistruzione.it- sito:www.icreginamargheritaldavinci.edu.it

ISTITUTO COMPRESIVO - R. MARGHERITA- L.DA VINCI-AVELLINO
Prot. 0008930 del 22/12/2023
II-10 (Uscita)

Ai Revisori dei Conti
Dott. Alessandro Cattel
Dott. Sabino La Sala

LORO SEDI

Agli Atti Contabili

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
del Dirigente Scolastico**

IPOTESI di CONTRATTO D' ISTITUTO A.S. 2023/2024

Legittimità giuridica (art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

	Premessa
Rif. normativi	CCNL del 19/04/2018; CCNL del 01/08/2018 siglato tra la parte pubblica e le O.O S.S; Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<p>La sottoscrizione dell' ipotesi è avvenuta in data 13/12/2023. L' avvio della contrattazione, previo invito del DS, prot. 6050 del 14.09.2023, si è svolto il giorno 27/09/2023. La proposta del Dirigente è stata formalizzata il 01/12/2023, prot. 8485</p>
Periodo temporale di vigenza	<p>Anno scolastico 2022/ 2025 per la parte generale Anno scolastico 2023/2024 per la parte economica</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof.ssa Paola Anna Gianfelice, coadiuvata in assistenza dal DSGA Dott.ssa Michela Mauriello .</p>
	<p>RSU d' ISTITUTO De Angelis Maria Cannizzaro Esterina Tomasetta Rosa</p>
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ. GILDA/UNAMS- ANIEF</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); d. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); e. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); f. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); g. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</p>
	<p>E' stata acquisita la certificazione dell' organo di controllo interno "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO :

Gli incontri per le relazioni sindacali si sono tenuti nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, al fine di perseguire l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Il tavolo delle trattative è stato improntato al rispetto della correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria in correlazione con il PTOF in quanto nell'Istituto possano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e

valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativo.

1. E' stata prevista l'utilizzazione totale di risorse del FIS stanziato per l'Anno Scolastico 2023/2024 che è pari a € **41.014,44 (LD)** e il fondo previsto per la valorizzazione del personale scolastico pari a € **15.514,47 (LD)**. I compensi per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art.1 c. 127, L. n. 107/2015 (art.22, comma 4 lettera c.4 C.C.N.L. 2016/18) confluiscono nel FIS e sono finalizzati alla maggiorazione del trattamento del personale docente delegato alla funzione di coordinatore di classe, ai docenti impegnati in specifiche e ulteriori attività di formazione e/o in attività ulteriori di ampliamento dell'Offerta Formativa e in attività di recupero, consolidamento, potenziamento, nella misura dell'ottanta per cento (80% euro 12.413,97) e del personale ata per premiare la disponibilità alla flessibilità oraria, alla sostituzione dei colleghi sul plesso di assegnazione e sull' altro plesso dell'istituto e il ricorso alla turnazione, nella misura del venti per cento (20% euro 3.103,50).

La ripartizione in percentuale tra il personale docente e il personale ATA è stata convenuta nel rapporto 70% e 30%.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 148 di cui n° 124 docenti e n° 24 di personale A.T.A.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.

Nella fase di ripartizione del fondo per il personale docente si è tenuto inoltre conto di incentivare tutte quelle attività e deleghe che permettono il regolare svolgimento delle attività didattiche curricolari.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con nota del MIUR prot. n.25954 del 29/09/2023 e con decreto MIUR di ripartizione di pari data.
Articolo 3	Nella ripartizione delle risorse del fondo, si è tenuto conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ata, Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è stata ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 01/12/2023

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Legittimità giuridica: CCNL 29/11/2007 Artt. 33, 87,88 e 89 e art. 3 sequenza contrattuale 25/6/2008

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

		Lordo Dip.	Lordo Stato
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 11.357,50	€ 15.071,40

Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 24.937,50	€ 33.092,06
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 15.582,50	€ 20.677,98
Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 9.625,00	€ 12.772,38
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 588,15	€ 780,48
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	€ 5.190,00	€ 6.887,13
Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00	€ 0,00
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 8.898,75	€ 11.808,64
Art.. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.795,00	€ 6.362,97
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA	€ 2.600,00	€ 3.450,20
Art.. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 857,87	€ 1.138,39
L, 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 15.517,47	€ 20.591,68

CONCLUSIONI

Nella consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata mero adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto strumento di analisi e di valutazione della reale situazione dell'Istituto in coerenza con gli obiettivi strategici del PTOF .

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2023/24 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Le risorse del "Fondo dell'Istituzione Scolastica" non vengono distribuite in modo indifferenziato ma i compensi vengono corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e al compito assegnato, nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione, e comunque sulla base dei risultati conseguiti al fine di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace in grado di promuovere il raggiungimento del successo formativo di ciascun studente a garanzia dell'interesse della collettività.

I compensi saranno liquidati previa analisi, verifica e valutazione finale dell'espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato nei tempi stabiliti dal CCNL e al termine di ogni attività in relazione al cosiddetto "cedolino unico".

Per la copertura dei relativi oneri occorre fare riferimento agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, il dirigente dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della presente ipotesi di Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 13/12/2023 con i relativi allegati tra i quali la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi e la presente Relazione Illustrativa, stilate ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, ulteriore elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e amministrativa dell'Istituto Comprensivo "Regina Margherita- Leonardo Da Vinci".

In attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL i compensi orari sono stati calcolati secondo le tabelle vigenti, in caso di introduzione a livello nazionale di aspetti contrattuali non previsti si programmerà la riapertura del tavolo a livello scolastico.

Avellino, 21/12/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Paola Anna Gianfelice

Documento firmato digitalmente
ai sensi del C.A.D (d.l82/2005 e ss.mm.ii)